



COMUNE DI BUCCINO

Provincia di Salerno

C O P I A

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 35 del 16/03/2020

Oggetto: Presa d'atto della relazione annuale del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità.

L'anno duemilaventi il giorno sedici mese di marzo alle ore 9,30 nella Casa Comunale, la Giunta, legalmente convocata, si è riunita, sotto la presidenza del dott. Nicola Parisi – Sindaco - nelle persone dei Sigg. :

			presenti assenti		
1	Nicola	PARISI	SINDACO	X	
2	Maria	TRIMARCO	ASSESSORE	X	
3	Francesco	FARAO	ASSESSORE		X
4	Domenico	SENATORE	ASSESSORE	X	
5	Katia	TRIMARCO	ASSESSORE	X	
			Totale	4	1

Partecipa il Segretario Comunale, dott.ssa Margherita Torraca

IL PRESIDENTE

constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la Delibera di G.C. n. 136 del 29/10/2018 con la quale è stato costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità (CUG) ;

VISTA la Delibera di G.C. n. 43 del 25/03/2019 con la quale si approvava il Regolamento che ne disciplina il funzionamento;

VISTO l'art. 4 del Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Buccino , il quale prevede che entro il 30 marzo di ogni anno redige una relazione sintetica sulla situazione del personale riferita all'anno precedente e riguardante l'attuazione dei principi di pari opportunità, benessere organizzative e di contrasto alle discriminazioni ed alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro. La relazione ai vertici politici e amministrativi dell'Amministrazione;

VISTA la Relazione annuale del CUG relativa all'anno 2019;

VISTI:

- il D. Lgs. 165 del 30/03/2001
- il D. Lgs n. 183 del 04/11/2010
- la Direttiva 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

ACQUISITO ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs n. 267/2000 il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge.

DELIBERA

- 1) la narrativa forma parte integrante del presente dispositivo;
- 2) Di prendere atto della Relazione annuale del Comitato Unico di Garanzia anno 2019;
- 3) Con separata votazione ed esito favorevole ed unanime dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi del D. Lgs. 267/2000

RELAZIONE ANNUALE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG)

ANNO 2019

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del lavoro (CUG) del Comune di Buccino è stato costituito con Delibera di G.C. n. 136 del 29/10/2018.

I componenti del CUG sono in totale 3 :

Presidente Dott.ssa Gaetana Natale

Componente Avv. Lucia Salimbene con funzioni di Vice Presidente

Componente Sig. Sabato Trimarco

Il CUG si è insediato il giorno 11/03/2019 dotandosi di un Regolamento che ne disciplina il funzionamento adottato con Delibera di G.C. n. 43 del 25/03/2019

Compiti e funzioni

Il CUG esercita i compiti ad esso spettanti ai sensi dell'art. 57, comma 3, del D. Lgs. 165/2001, introdotto dall'art. 21 della L. 183/2010 e della Direttiva emanata il 4 Marzo 2011 dal Dipartimento della Funzione Pubblica e Pari Opportunità

Il Comitato Unico di Garanzia, all'interno dell'Amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione del Consigliere alla pari opportunità, all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione per i lavoratori;

Il CUG sostituisce i Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati paritetici per il contrasto del fenomeno del mobbing, rimane in carica quattro anni, gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.

Il CUG entro il 30 marzo di ogni anno redige una dettagliata relazione sulla situazione del personale dell'amministrazione pubblica di appartenenza, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro.

La situazione del personale dell'Ente al 31.12.2019

Il personale a tempo indeterminato, risulta composto da 19 dipendenti di cui 2 donne e 17 uomini, il personale a tempo determinato risulta composto da 4 uomini.

Di seguito la tabella della composizione del personale:

Riepilogo della dotazione di personale:

Segretario Comunale	1
Categoria D a tempo indeterminato	2
Categoria C a tempo indeterminato	7
Categoria A a tempo indeterminato	6
Categoria B a tempo indeterminato	3
Cat. D a tempo determinato	4

Formazione del Personale

I dipendenti hanno preso parte ai corsi di formazione sulla Trasparenza, Accesso agli Atti e Anticorruzione in particolare:

- 1) giornata formativa " Trasparenza e Prevenzione della Corruzione" organizzato dalla Prefettura di Napoli il 3.12.2019 a cui ha partecipato il Segretario Comunale e una rappresentanza dei dipendenti;
- 2) giornata formativa " l'Accesso agli Atti della Pubblica Amministrazione" relatore Dott. Walter Rossi organizzato dalla Provincia di Salerno a cui ha partecipato la Dott.ssa Gaetana Natale.
- 3) giornata formativa " Il Piano Anticorruzione 2020-2022 " organizzato dal Comune di Oliveto Citra. a cui ha partecipato la Dott.ssa Gaetana Natale.
- 4) una giornata formativa sulla Privacy organizzata in sede per tutti i dipendenti.

Attività del CUG

Il CUG nel corso dell'anno 2019 si è riunito 2 volte il giorno 11 del mese di Marzo 2019 e il giorno 21 del mese di ottobre 2019.

Nel corso della prima seduta si è proceduto alla nomina del vice Presidente ed avviato i lavori per la redazione del regolamento di funzionamento del CUG e si è affrontato l'argomento "Contesto lavorativo e i rapporti interpersonali tra i dipendenti " per prevenire situazioni di disagio e migliorare l'efficienza e l'immagine dell'Ente.

Nel corso della seconda seduta è stata inserito all'ordine del giorno la programmazione 2020 delle attività del CUG in particolare la Formazione del Personale per lo sviluppo della crescita professionale utile anche ai fini delle progressioni orizzontali

Il CUG ha monitorato l'attuazione del Piano di azioni positive (PAP) per l'anno 2019 approvato con Delibera di G.C. n. 22 del 25/02/2019 è stato dato riscontro al monitoraggio dell'Ufficio della Consigliera di Parità della Provincia di Salerno sull'istituzione del CUG e del PAP;120'

I PAP hanno il compito di attuare le pari opportunità, pianificare, interventi tesi a rimuovere discriminazioni dirette ed indirette, promuovere e diffondere gli interventi previsti dalle disposizioni normative

Il CUG si è proposto di promuovere e diffondere tematiche riguardanti le pari opportunità con un convegno sul tema. La Consigliera alle pari opportunità Avv. Lucia Salimbene componente del CUG ha organizzato il convegno " Amministrare le comunità: il governo delle donne" a cui ha partecipato una rappresentanza di Sindaci donna della Provincia di Salerno, con la presenza dell'Assessore regionale alle pari opportunità dott.ssa Chiara Marciani. Nel corso del Convegno è stato sottoscritto " Il Patto dei Comuni per la parità di genere e contro la violenza sulle donne"

Buccino 11 Marzo 2020



Il Presidente del CUG

Dott.ssa Gaetana Natale

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Gaetana Natale", written over the typed name.

Il Presidente
Dott. Nicola Parisi
F.to come originale



Il Segretario
Dott.ssa Margherita Torraca
F.to come originale

O Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 267/00

O Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 267/00

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione è stata:

Affissa all'Albo Pretorio il 17 MAR. 2020 registrata al n. _____ per prescritta

Pubblicazione di giorni quindici consecutivi e vi rimarrà fino alla scadenza.

Buccino li 17 MAR. 2020

Il Responsabile dell'Albo Pretorio
F.to Sig. Sabato A. Trimarco



Il Segretario Comunale
f.to Dott.ssa Margherita Torraca

ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la suesata deliberazione:

() è stata dichiarata immediatamente esecutiva

() è divenuta esecutiva per decorrenza termini

Buccino li 17 MAR. 2020

Il Segretario Comunale
f.to Dott.ssa Margherita Torraca



Trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari (art. 125 D. Lgs. n. 267/2000)

Buccino li 17 MAR. 2020



Per copia conforme all'originale
Il Segretario Comunale
Dott.ssa Margherita Torraca